

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีดำรงจวนครบาล/สถานีดำรงฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีดำรงจวนครบาล/สถานีดำรงฯ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรมและได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ สถานีดำรงจวนครบาล/สถานีดำรงฯ เพื่อให้คนทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีดำรงจวนครบาล/สถานีดำรงฯ

พ.ต.ต .



(ภาสกร ตั้งดำรงวัฒน์)

สว.สภ.หนองสูงใต้

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - จัดการประชุมพิจารณาขึ้นเงินเดือน โดยให้หัวหน้างานแต่ละแผนกหรือผู้แทนเข้าร่วมประชุม - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	- ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองสูงได้

ที่ ๒๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน
กลุ่ม ผู้บังคับหมู่ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยได้รับหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๙(มท)๔๑๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการจัดทำบัญชีขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ตามหนังสือ ตร.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๔.๓๑/ว ๑๐ ลง ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ และแบบบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจมาประกอบการพิจารณาด้วย

ฉะนั้น เพื่อการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวนกลุ่ม ผู้บังคับหมู่ และลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กฎ ก.ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ สถานีตำรวจภูธรหนองสูงได้ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร กลุ่ม สารวัตร ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|-------------------|
| ๑. พันตำรวจโทวัฒนชัย สุตรอด | สว.สภ.หนองสูงได้ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ร้อยตำรวจเอกวัฒนา ชินหงษ์ | รอง สว.(สอบสวน)สภ.หนองสูงได้ | เป็นกรรมการ |
| ๓. ร้อยตำรวจเอกจรูญ วรรณาม | รอง สวป. สภ.หนองสูงได้ | เป็นกรรมการ |
| ๔. ตาปตำรวจยุทธ แก้ววังวร | ผบ.หมู่(ป) สภ.หนองสูงได้ | เป็นเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติราชการในสังกัดด้วยความรอบคอบ และเป็นธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

พ.ต.ท.

(วัฒนชัย สุตรอด)

สว.สภ.หนองสูงได้

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

ประชุมพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- บรรลุเป้าหมาย
๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง รอง สว.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	-บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



อบรมปล่อย แแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบีกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM ทุกครั้ง	บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



ประชุมพลอยแถวชี้แจง การปฏิบัติหน้าที่การอำนวยความสะดวกด้านการจราจรและข้อราชการต่างๆ และอบรม
กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
หัวหน้างานสืบสวน ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ 1 นาย และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ 1 นาย - บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



ชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและเน้นย้ำให้ชุดสืบสวนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ประมาทโดยยึดหลักกฎหมายและปฏิบัติตามหลักยุทธวิธีตลอดการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบ ว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้ง ผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้ง ความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการการปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลง ลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และ จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์หรือเงินสดใน การปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อย ตัวชั่วคราว	บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



อบรมอบรมและกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับ เรื่องการเจรจาไกล่เกลี่ยระหว่างผู้ต้องหาและผู้เสียหายในคดีอาญาและจราจร
เพื่อหลีกเลี่ยงการทำสำนวน ให้รับแจ้งทุกเคส อย่าบ่ายเบี่ยงหรือเรียกรับเงินสินบน



พ.ต.ต.ภาสกร ตั้งดำรงวัฒน์ สว.สภ.หนองสูงใต้ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจ
ทุกสายงานกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติงาน
ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน

พ.ต.ต.



(ภาสกร ตั้งดำรงวัฒน์)
สว.สภ.หนองสูงใต้